

TARIM VE KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME YÖNETMELİĞİ

Tarım ve Köyişleri Bakanlığından

Yayımlandığı Resmi Gazete Tarihi: 18/08/1999

Yayımlandığı Resmi Gazete No: 23790

BİRİNCİ BÖLÜM : Genel Hükümler

Amaç

Madde 1 - Bu Yönetmeliğin amacı; hizmetin gerekleri ile liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı personelinin görevde yükselmelerini belirli kurullara bağlamak ve verimliliği artırmaktır.

Kapsam

Madde 2 - Bu Yönetmelik, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı merkez ve taşra teőkilatında görevli bulunan personelin görevde yükselme niteliğindeki atamalarıyla ilgili hususları kapsar.

Dayanak

Madde 3 - Bu Yönetmelik; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 441 sayılı Tarım ve Köyişleri Bakanlığının Teőkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararname ve 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 - Bu Yönetmelik'te geçen;

Bakanlık : Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'nı,

Bakanlık Teşkilatı : Tarım ve Köyişleri Bakanlığı merkez ve taşra teőkilatını,

Personel : Tarım ve Köyişleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında çalışanları,

Birim : 441 sayılı Tarım ve Köyişleri Bakanlığının Teőkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamede belirtilen merkez ve taşra teşkilatı birimlerini,

Birim Yöneticisi : Kurul Başkanı, Genel Müdür, Müstakil Daire Başkanı ve I. Hukuk Müşavirini,

Hizmet Süresi : Ücretsiz izinli geçen süreler hariç, muvazzaf askerlik süresi dahil olmak üzere Tarım ve Köyişleri Bakanlığı merkez ve taşra teőkilatında çalışılan süreler ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendi hükümleri dikkate alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçen süreleri,

Hizmet Grupları : Benzer düzeydeki unvanların gruplandırılmasını,

Görevde Yükselme Eğitimi: Görevde yükselmeye ilişkin olarak Bakanlıkça görevlerin özelliklerine göre verilecek hizmet içi eğitimi,

Görevde Yükselme Sınavı : (Değişik tanım: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./1. md.)(*)
Görevde yükselme eğitimini tamamlayanların tabi tutulacağı sınavı,

(Mülga tanım: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./1. md.)(*)

(Mülga tanım: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./1. md.)(*)

Sınav Tarihi : Sınavların başladığı günü,

ifade eder.

~~~~~  
NOT : (\*) 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 1. maddesi ile değiştirilen ve yürürlükten kaldırılan tanımlar için Tarihçeye bakınız.  
~~~~~

~~~~~  
TARİHÇE : 1 - 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 1. maddesi ile değiştirilen ve yürürlükten kaldırılan tanımlar:

Görevde Yükselme Sınavı : Görevde yükselme eğitiminde başarılı bulunanlar için Bakanlıkça Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı'na veya Milli Eğitim Bakanlığı Ölçme ve Değerlendirme Merkezi'ne yaptırılacak yazılı sınav ile Bakanlıkça yapılacak sözlü veya uygulamalı sınavları,

Sözlü Sınav : Bilgileri ölçmek amacıyla sözlü olarak yapılan sınavları,

Uygulamalı Sınav : Bilgi ve becerilerin uygulamalı olarak ölçülmesi amacıyla yapılan sınavları,  
~~~~~

Hizmet grupları

Madde 5 - Bu Yönetmeliğe tabi Bakanlık personeli, Merkez Yönetim Hizmetleri Grubu ve Taşra Yönetim Hizmetleri Grubu olmak üzere iki ana hizmet grubuna ayrılmıştır.

a) Merkez Yönetim Hizmetleri Grubunda;

1 - Müsteşar Yardımcısı,

2 - Araştırma Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Müstakil

Daire Başkanı,

3 - (Değişik alt bent: 01/04/2000 -24007 R.G.)(*) Genel Müdür Yardımcısı,

4 - Daire Başkanı,

5 - Şube Müdürü, APK Uzmanı,

6 - (Değişik alt bent: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./2. md.)(**) Uzman, Eğitim

Uzmanı, Araştırmacı,

7 - Ayniyat Saymanı, Şef, yer alır.

b) (Değişik bent: 01/04/2000 -24007 R.G.)(*) Taşra Yönetim Hizmetleri Grubunda;

- 1- (Değişik alt bend: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./2. md.)(**) İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı,
- 2- (Değişik alt bend: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./2. md.)(**) Müdür, Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü, İlçe Müdürü,
- 3- Şef, Ayniyat Saymanı,

yer alır.

NOT : (*) 01/04/2000 tarih ve 24007 sayılı R.G.'de yayımlanan Yönetmelik ile değiştirilen 3 numaralı alt bendi ile (b) bendi için Tarihçeye bakınız.

(**) 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 2. maddesi ile değiştirilen alt bendler için Tarihçeye bakınız.

TARİHÇE : 1 - 01/04/2000 tarih ve 24007 sayılı R.G.'de yayımlanan Yönetmelik ile değiştirilen 3 numaralı alt bendi ile (b) bendi:

- 3 - Genel Müdür Yardımcısı, I. Hukuk Müşaviri,
- b) Taşra Yönetim Hizmetleri Grubunda;

1 - İl Müdürü

2 - Enstitü Müdürü, İl Müdür Yardımcısı, İl Kontrol Laboratuvar Müdürü, Merkez İkmal Müdürü, Tahaffuzhane Müdürü, Eğitim Merkezi Müdürü, Üretim İşletmesi ve Meslek Lisesi Müdürü, Müessese Müdürü, Üretim İstasyon Müdürü, Karantina Müdürü ve Bakanlığa doğrudan bağlı diğer Müdürler,

- 3 - Şube Müdürü, Müdür Yardımcısı, İlçe Müdürü, Uzman,
- 4 - Şef, Ayniyat Saymanı, yer alır.

2 - 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 2. maddesi ile değiştirilen alt bendler:

- 6 - Uzman,
- 1- İl Müdürü
- 2- İl Müdür Yardımcısı, Müdür, Şube Müdürü, İlçe Müdürü ve Müdür Yardımcısı

İKİNCİ BÖLÜM : Görevde Yükselmeye İlişkin Esaslar

Öğrenim düzeyi

Madde 6 - (Değişik madde: 01/04/2000 -24007 R.G.)(*)

Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin (a) bendinin 1, 2, 3, 4, 5 ve 6 numaralı alt bentleri ile (b) bendinin 1 ve 2 numaralı alt bentlerinde belirtilen kadrolara atanacakların en az 4 yıllık yüksek öğrenim, (Tercihen ziraat fakültesi, veteriner fakültesi, su ürünleri fakültesi veya yüksekokulu veya bölümü, gıda mühendisliği bölümü mezunu olmaları) (a) bendinin 7 numaralı alt bendi ile (b) bendinin 3 numaralı alt bentlerinde belirtilen kadrolara atanacakların en az iki yıllık yüksek öğrenim görmüş olmaları şarttır.

NOT : (*) 01/04/2000 tarih ve 24007 sayılı R.G.'de yayımlanan Yönetmelik ile değiştirilen madde için Tarihçeye bakınız.

~~~~~  
~~~~~  
TARİHÇE : 1 - 01/04/2000 tarih ve 24007 sayılı R.G.'de yayımlanan Yönetmelik ile değiştirilen madde:

Madde 6 - Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin (a) bendinin 1, 2, 3, 4, 5 ve 6 numaralı alt bentleri ile (b) bendinin 1, 2 ve 3 numaralı alt bentlerinde belirtilen kadrolara atanacakların, hizmetin öngördüğü dalda (I. Hukuk Müşavirliği hariç diğerleri için tercihen ziraat fakültesi, veteriner fakültesi, su ürünleri fakültesi veya yüksek okulu veya bölümü, gıda mühendisliği bölümü mezunu olmaları) en az 4 yıllık yüksek öğrenim; (a) bendinin 7 numaralı alt bendi ile (b) bendinin 4 numaralı alt bentlerinde belirtilen kadrolara atanacakların, en az 2 yıllık yüksek öğrenim görmüş olmaları şarttır.

~~~~~

Hizmet süresi

Madde 7 - Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinde belirtilen kadrolar için, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendi hükümleri yanı sıra, en az iki yıl süreyle Bakanlıkta çalışmış olmak şartı aranır.

(Değişik fıkra: 04/05/2002 - 24745 S. R.G. Yön./1. md.)(\* Ancak 5 inci maddenin (a) bendinin (1), (2), (3) ve (4) numaralı alt bentlerinde belirtilen unvanlara atamalarda Bakanlıkta 2 yıl çalışma şartı aranmaz.

~~~~~

NOT : (*) 04/05/2002 tarih ve 24745 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 1. maddesi ile değiştirilen fıkra için Tarihçeye bakınız.

~~~~~

TARİHÇE : 1- 04/05/2002 tarih ve 24745 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 1. maddesi ile değiştirilen fıkra metni:

(Değişik fıkra: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./3. md.) Ancak, Bakanlık bağlı ve ilgili kuruluşlarından 5 inci maddenin (a) bendinin (1, 2, 3) ve (4) numaralı alt bendinde yazılı unvanlara geçişlerde Bakanlıkta 2 yıl çalışmış olma şartı aranmaz.

~~~~~

Sicil ve disiplin

Madde 8 - Görevlerinde yükseltme yapılacak personelin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda sicil ve disiplinle ilgili belirtilen hükümler yanında, son sicil notları olumlu ve son üç yıllık sicil notu ortalamaları 70 puandan yukarı olmalıdır.

Görevde yükselme eğitimi ve sınavı

Madde 9 - (Değişik fıkra: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./4. md.)(* Görevde yükselme sınavına girecek olanlar, sınavdan önce, atanmak istedikleri boş kadroya yönelik görevde yükselme eğitiminden geçirilirler. Bu eğitime alınacakların sayısı, atama yapılacak boş kadro sayısının iki katını geçemez. Başvuru sayısının boş kadro sayısının iki katından fazla olması durumunda eğitime alınacaklar hizmet süresi, sicil ve disipline ilişkin değerlendirmeye tabi tutularak belirlenir. Bu durumda da başvuru sayısı boş kadro sayısının iki katından fazla olması halinde görevde yükselme eğitimine alınacakları belirlemek üzere, Sınav Kurulunca ön eleme sınavı yapılabilir. Eğitim programını tamamlayanlar ilgili görevde yükselme sınavına

katılmaya hak kazanırlar. Bakanlığa başka kurum ve kuruluşlardan naklen atama ile gelenler ile Bakanlık içerisinde kendi birimleri dışındaki birimlerde aynı görev için benzer eğitimi alanların bu hakları geçerli kabul edilir.

Görevde yükselme eğitimlerinde; Bakanlık Müfettişleri, APK uzmanları, Bakanlık Müşavirleri, kadrosu boşalan birimlerin yöneticileri ile Bakanlığın diğer birim yöneticilerinden de eğitimci olarak yararlanılır.

Eğitimler, Personel Genel Müdürlüğü yönetiminde, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ve kadrosu boşalan birimlerle işbirliği yapılarak yürütülür.

(Değişik fıkra: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./4. md.)(* Görevde yükselme sınavına gireceklerin eğitimin tamamına katılmaları şarttır. Eğitim sonunda programı tamamlayanlara katılım belgesi verilir.

Bir kadro için görevde yükselme sınavına gireceklerin sayısı 5 kişiden az ise, gruplar durumuna göre diğer görevde yükselme sınavlarına gireceklerle birleştirilebilir. Ortak konularda da birlikte eğitim yapılabilir.

(Değişik fıkra: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./4. md.)(* Görevde yükselme eğitim programı katılım belgesi verme ve diğer şartlar eğitim programı düzenlenmesi ile ilgili Onayda belirtilir. Bu eğitimler 75 ders saatinden az olamaz.

NOT : (*) 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 4. maddesi ile değiştirilen fıkralar için Tarihçeye bakınız.

TARİHÇE : 1 - 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 4. maddesi ile değiştirilen fıkralar:

- Görevde yükselme sınavına girecek olanlar, sınavdan önce, atanmak istedikleri kadroya yönelik görevde yükselme eğitiminden geçirilirler. Bu eğitime alınacakların sayısı, atama yapılacak boş kadro sayısının iki katını geçemez. Başvuru sayısının boş kadro sayısının iki katından fazla olması durumunda eğitime alınacaklar hizmet süresi, sicil ve disipline ilişkin değerlendirmeye tabi tutularak belirlenir. Bu eğitimde başarılı olanlar ilgili görevde yükselme sınavına katılmaya hak kazanırlar. Bakanlığa başka kurum ve kuruluşlardan naklen atama ile gelenler ile, Bakanlık içerisinde kendi birimleri dışındaki birimlerde aynı görev için benzer eğitimi alanların bu hakları geçerli kabul edilir.

- Görevde yükselme sınavına gireceklerin eğitimlere devamı zorunludur. Eğitim sonucunda, katılımcılara bitirme belgesi verilir.

- Görevde yükselme eğitim programı, bitirme belgesi verme ve diğer şartlar sınavların açılması ile ilgili onayda belirtilir. Bu eğitimler iki haftadan az, sekiz haftadan çok olamaz.

Görevde yükselme eğitimine alınacaklarda aranan şartlar

Madde 10 - (Değişik fıkra: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./5. md.)(* Müsteşar Yardımcısı, Araştırma Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, 1. Hukuk Müşaviri, Müstakil Daire Başkanı, Daire Başkanı, İl Müdürü ve İl Müdür Yardımcısı kadrolarına atanacaklar, bu Yönetmelikte ön görülen eğitim ve görevde yükselme sınavına tabi değildirler.

Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinde belirtilen diğer hizmet gruplarında yer alan kadrolar için görevde yükselme eğitimine alınacaklarda, bu Yönetmeliğin 6, 7 ve 8 inci maddelerinde belirtilen şartlar aranır.

Bu Yönetmelik'te belirtilmeyen kadro unvanlarından, üst görevlere atanacaklar için de bu Yönetmeliğin eğitim ve sınava ilişkin hükümleri uygulanır.

NOT : (*) 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 5. maddesi ile değiştirilen fıkra için Tarihçeye bakınız.

TARİHÇE : 1 - 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 5. maddesi ile değiştirilen fıkra metni:

Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinde belirtilenlerden; Müsteşar Yardımcısı, Araştırma Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, I. Hukuk Müşaviri, Müstakil Daire Başkanı, Daire Başkanı ve İl Müdürü, kadrolarına atanacaklar, bu Yönetmelik'te öngörülen eğitim ve görevde yükselme sınavına tabi değildirler.

Görevde yükselme eğitiminin konuları

Madde 11 - Görevde yükselme eğitimi aşağıdaki konuları kapsar;

a) T.C. Anayasası

- 1) Genel esaslar,
- 2) Temel hak ve ödevler,
- 3) Devletin temel organları,

b) Atatürk ilkeleri ve inkılap tarihi, ulusal güvenlik,

c) Devlet teşkilatı ile ilgili mevzuat,

d) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ilgili Mevzuat,

e) Türkçe dil bilgisi ve yazışma ile ilgili kurallar,

f) Halkla ilişkiler ve davranış kuralları,

g) Türkiye ve Dünya tarım ve tarımsal sanayii hakkında genel bilgiler,

h) Ceza hukukunun genel esasları ile Türk Ceza Kanunu'nda yer alan; basit ve nitelikli zimmet, Devlet alım ve satımlarında menfaat sağlama, irtikap, memuriyet görevinin suiistimali, memuriyet görevini ihmal, memuriyet görevini terk ve savsaklama ile memuriyet görevini kötüye kullanma suçları ve rüşvet, evrakta sahtecilik suçları, memurun yargılanması usulü,

i) Kamu yönetimi, formalitelerin azaltılması, dosyalama, arşivleme,

j) Hangi kadro için görevde yükselme sınavına katılma başvurusu yapılmışsa, Bakanlığın o merkez ve taşra birimleriyle doğrudan ilgili mesleki konular.

Eğitimin %40'ı yukarıdaki (a) ve (f) bentleri, %60'ı ise (g) ve (j) bentleri arasında belirtilen konulardan oluşur.

Sorular, unvanlara ve boş kadrosu olan birimlere göre hazırlanır.

(Değişik fıkra: 01/04/2000 - 24007 R.G.)(* Sınavlar kadro ve ihtiyaç durumuna göre Bakanlıkça uygun görülecek zamanlarda yapılır.

(Mülga fıkra: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./6. md.)(**)

NOT : (*) 01/04/2000 tarih ve 24007 sayılı R.G.'de yayımlanan Yönetmelik ile değiştirilen fıkra için Tarihçeye bakınız.

(**) 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 6. maddesi ile yürürlükten kaldırılan fıkra için Tarihçeye bakınız.

TARİHÇE : 1 - 01/04/2000 tarih ve 24007 sayılı R.G.'de yayımlanan Yönetmelik ile değiştirilen fıkra metni:

Sınavlar kadro ihtiyaç durumuna göre, Mart ve Eylül aylarında olmak üzere yılda en fazla iki kez yapılabilir.

2 - 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 6. maddesi ile yürürlükten kaldırılan fıkra metni:

Sözlü sınavda yazılı sınav konuları esas alınır.

Görevde yükselme eğitiminde başarı gösterememe

Madde 12 - (Mülga madde: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./6. md.)(*)

NOT : (*) 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 6. maddesi ile yürürlükten kaldırılan madde için Tarihçeye bakınız.

TARİHÇE : 1 - 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 6. maddesi ile yürürlükten kaldırılan madde metni:

Madde 12 - Üst üste iki eğitim programında başarısız olanlar, aynı görev için açılan eğitim programlarına 5 yıl süre ile katılamazlar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM : Görevde Yükselme Sınavı Esasları

Sınav şartı

Madde 13 - Görevde yükselme eğitimini tamamlayanların, ilgili üst görevlere atanabilmeleri için, görevde yükselme sınavına katılarak başarılı bulunmaları şarttır.

Görevde yükselme sınavında başarılı olanlardan başarı sıralamasına göre boş kadro sayısı kadar atama yapılır. Kadro boşalmalarında da müteakip sınav yapılınca kadar kazanan adaylar arasından sırayla atama yapılır. Sınav sonuçları aynı görev için yapılacak müteakip sınava kadar geçerlidir.

Duyuru

Madde 14 - Görevde yükselme sınavlarına ilişkin duyuru, görevde yükselme eğitimi öncesinde aşağıdaki bilgileri içerecek şekilde yapılır;

- a) Atama yapılacak boş kadroların unvanı, derecesi, hangi birimde bulunduğu,
- b) Sınava girecek personelde aranacak şartlar,
- c) Son başvuru tarihi,
- d) Sınavların yapılacağı yer ve tarih.

Başvuru

Madde 15 - Görevde yükselme sınavlarına ilişkin duyuru üzerine, başvuruda bulunanların dilekçeleri birimleri aracılığıyla Personel Genel Müdürlüğü'ne iletilir.

Başvuruda bulunanların gerekli şartları taşıyıp taşımadıkları Personel Genel Müdürlüğü tarafından incelenir, uygun görülen adaylara fotoğraflı 'Sınav Giriş Belgesi' gönderilir, uygun görülmeyenlere ise durum bir yazı ile bildirilir.

Sınavın şekli

Madde 16 - (Değişik madde: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./7. md.)(*)

Sınav yazılı olarak yapılır. Bu sınav Bakanlıkça Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Milli Eğitim Bakanlığı Ölçme ve Değerlendirme Merkezine yaptırılır.

NOT : (*) 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 7. maddesi ile değiştirilen madde için Tarihçeye bakınız.

TARİHÇE : 1 - 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 7. maddesi ile değiştirilen madde metni:

Madde 16 - Sınavlar, yazılı ve sözlü veya uygulamalı olarak yapılır. Yazılı sınavlar Bakanlıkça Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı'na veya Milli Eğitim Bakanlığı Ölçme ve Değerlendirme Merkezi'ne yaptırılır. Yazılı sınavda başarılı olanlar görevin özellikleri de dikkate alınarak, Bakanlıkça oluşturulan Sınav Kurulu tarafından sözlü veya uygulamalı sınava alınırlar.

Sınav Kurulu

Madde 17 - (Değişik madde: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./8. md.)(*)

Bakanlıkça yaptırılacak yazılı sınava ilişkin görevde yükselme işlemlerini yürütmek üzere beş kişiden oluşacak Sınav Kurulu teşkil edilir. Sınav Kurulu, Bakanın veya görevlendireceği kişinin başkanlığında personel birimi ile Bakanca belirlenecek diğer birim üyelerinden teşekkül eder. Sınav Kurulunu teşkil eden üyeler, görevde yükselme sınavına alınacak personelden, öğrenim ve buldukları unvanlar itibarıyla daha düşük seviyede olamazlar.

Sınav Kurulunun başkan ve üyelerinin görevde yükselme sınavına eşlerinin, ikinci dereceye kadar (bu derece dahil) kan ve sıhrı hısımlarının katıldığı tespit edilmesi halinde, bu üye ve üyeler Sınav Kurulu üyeliğinden çıkarılır ve bunların yerine yeni üye veya üyeler görevlendirilir.

NOT : (*) 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 8. maddesi ile değiştirilen madde için Tarihçeye bakınız.

TARİHÇE : 1 - 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 8. maddesi ile değiştirilen madde metni:

Madde 17 - Sınav Kurulu Bakan Olur'u ile, Bakanın görevlendireceği Müsteşar Yardımcısının başkanlığında Personel Genel Müdürü ve birim üst yöneticileri veya atanılacak unvanlı kadrodan alt bir görevde olmamak şartıyla birim temsilcilerinden oluşur.

Sınav Kurulları bir başkan ve dört üyeden oluşur. Gerekli durumlarda üniversitelerden de üye alınabilir.

Sınav Kurulları üye tam sayısı ile toplanır, kararlar çoğunlukla alınır, çekimser oy kullanılmaz.

Sınav Kurulu'nun görev ve yetkileri

Madde 18 - Sınav Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Sınav sorularını hazırlamak, hazırlanmasına katkıda bulunmak,
- b) Sınavı düzenli şekilde yürütmek,
- c) Sınav sonuçlarının değerlendirilmesi sonucu başarı listesi düzenlemek,
- d) Tutanakları düzenleyip imzalamak,
- e) Sınav sonuçlarını ilan ve ilgililere tebliğ etmek,
- f) İtirazları inceleyip, karara bağlamak.

Sınavların yürütülmesi

Madde 19 - Yazılı sınav soruları, sınavı gerçekleştirecek olan Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı veya Milli Eğitim Bakanlığı Ölçme ve Değerlendirme Merkezine hazırlattırılır. Sınav soruları, sınavı gerçekleştirecek olan kurumların mesuliyetinde sınav yerine ulaştırılır ve sınavın başlama saatinde adayların önünde açılarak adaylara dağıtılır.

Sınav giriş belgesini ibraz edemeyenler ile, sınavın başlama saatinden sonra gelenler sınava kabul edilmezler.

Tutanaklar

Madde 20 - Sınavın başlangıç saati, soruların adaylar önünde açıldığı, sınava girenlerin sayısı, sınavın bitiş saati, sınav süresi içinde bir olay olup olmadığı hususlarında tutanak düzenlenir, bu tutanak görevli Sınav Kurulu üyelerince imzalanır.

Sınavların geçersiz sayılması

Madde 21 - Sınavlar sırasında aşağıdaki hareketlerde bulunanların sınavları geçersiz sayılır:

a) Sınavlarda kopya çekenler, kopya verenler veya bunlara teşebbüs edenler, sınav kağıtlarına belirtici işaret koyanlar sınav salonundan çıkarılır ve düzenlenecek bir tutanakla sınav kağıtları geçersiz sayılır. Ayrıca bu kişilerin haklarında disiplin işlemi de uygulanır.

b) Sınava girecek aday yerine başka bir kişinin sınava girdiğinin anlaşılması halinde, ilgililerin sınavı bir tutanakla belirlenerek, geçersiz sayılır. Her iki kişi hakkında da yasal işlem yapılır.

(Değişik fıkra: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./9. md.)(* Yazılı sınavına girmeyenler haklarını kaybetmiş sayılırlar. Geçerli mazeretini belgeleyenler aynı kadro için açılacak bir sonraki sınava katılabilirler.

Bu maddenin (a) ve (b) bentlerinde belirtilen fiilleri işlemeleri nedeniyle sınavları tutanakla geçersiz sayılanlar, 5 yıl süreyle hiçbir görevde yükselme sınavına alınmazlar.

Sınav salonuna Sınav Kurulu üyeleri ile gözlemci olarak görevlendirilenlerden başkası giremez.

NOT : (*) 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 9. maddesi ile değiştirilen fıkra için Tarihçeye bakınız.

TARİHÇE : 1 - 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 9. maddesi ile değiştirilen fıkra metni:

Yazılı, sözlü ya da uygulamalı sınavlardan birine her ne sebeple olursa olsun girmeyenler haklarını kaybetmiş sayılırlar.

Değerlendirme

Madde 22 - (Değişik fıkra: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./10. md.)(* Yazılı sınav 100 tam puan üzerinden değerlendirilir. 70 ve daha yüksek puan alanlar başarılı sayılırlar. Üst üste iki kez görevde yükselme sınavında başarısız olanlar aynı görev için yapılacak sınava 5 yıl süreyle katılamazlar.

(Mülga fıkra: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./10. md.)(*)

(Mülga fıkra: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./10. md.)(*)

(Değişik fıkra: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./10. md.)(*) Sınav sonunda sınava girenlerin notlarının yer aldığı sınav sonuç tutanağı hazırlanır. Tutanak Sınav Kurulu başkan ve üyelerince imzalanır. Bu tutanakta, değerlendirme sonuçları en yüksek puandan başlayarak gösterilir.

NOT : (*) 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 10. maddesi ile değiştirilen ve yürürlükten kaldırılan fıkralar için Tarihçeye bakınız.

TARİHÇE : 1 - 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 10. maddesi ile değiştirilen ve yürürlükten kaldırılan fıkralar:

Madde 22 - Yazılı sınav 100 tam puan üzerinden değerlendirilir. 70 ve daha yüksek puan alanlar başarılı sayılırlar.

Yazılı sınavda başarılı olamayanlar sözlü sınava alınmazlar.

Genel başarı notu, yazılı sınav notu ile sözlü sınav notu ve varsa uygulamalı sınav notlarının aritmetik ortalamasıdır.

Sonuç tutanağına başarılı olanların tüm notları yazılır. Tutanak, Sınav Kurulu Başkan ve üyelerince imzalanır. Bu tutanakla, değerlendirme sonuçları, en yüksek puandan başlayarak ayrıca gösterilir.

Sınav sonuçlarının açıklanması

Madde 23 - Sınav sonuçları, Sınav Kurulu tarafından, ilgili sınavın sonuçlandığı tarihten itibaren 15 gün içerisinde ilan edilir ve ilgililere yazılı olarak bildirilir.

Sınav belgelerinin saklanması

Madde 24 - Atananların sınavla ilgili belgeleri özlük dosyalarında, diğer belgeler ise bir sonraki sınav tarihine kadar Personel Genel Müdürlüğü'nce topluca saklanır.

Sınavı kazananların atanması

Madde 25 - Sınavı kazananlar, başarı sırasına göre kazandıkları ilgili boş kadrolara atanır. Başarı notunun aynı olması halinde, hizmet süresi fazla olana öncelik tanınır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM : Çeşitli ve Son Hükümler

Görevde yükselmelerde aranan özel şartlar

Madde 26 - (Değişik madde: 01/04/2000 -24007 R.G.)(*)

Görevde yükselmelerde genel şartların yanı sıra aşağıdaki özel şartlarda aranır;

a) (Değişik bend: 12/01/2002 - 24638 S. R.G. Yön./1. md.)(**) Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin (a) bendinin 1, 2, 3 ve 4 numaralı alt bentleri ile (b) bendinin 1 ve 2 numaralı alt

bentlerinde yazılı görevlere yükselmek için, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinde yer alan şartlara uygun olmak,

Başmüfettiş, müfettiş ve kontrolör görevinde bulunanlarda bu şartlar aranmaz.

b) Memur, ambar memuru, veznedar, santral memuru, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, mutemet, sekreter ve daktilograf kadrolarında bulunanlar kendi aralarında geçişlerde eğitim ve sınava tabi değildir.

Ancak bu kadrolara diğer alt kadrolardan atanmak için en az lise mezunu olmak şartıyla bu Yönetmeliğin eğitim ve sınav hükümleri uygulanır.

c) (Ek bend: 27/06/2001 - 24445 S. R.G. Yön./11. md.) 657 sayılı Kanuna tabi bir kurumdan Bakanlığımıza aynı unvana veya bu unvanın bulunduğu aynı alt gruptaki diğer unvanlara veya daha alt unvanlara naklen atama yapılabilir. Diğer personel kanunlarına tabi olan personel azami adaylık süresi kadar eski kurumunda çalışmış olması şartı ile öğrenim durumları ve ihraz ettikleri unvanlar dikkate alınarak Bakanlığımıza naklen atanabilirler.

NOT : (*) 01/04/2000 tarih ve 24007 sayılı R.G.'de yayımlanan Yönetmelik ile değiştirilen madde için Tarihçeye bakınız.

(**) 12/01/2002 tarih ve 24638 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 1. maddesi ile değiştirilen bend için Tarihçeye bakınız.

TARİHÇE : 1 - 01/04/2000 tarih ve 24007 sayılı R.G.'de yayımlanan Yönetmelik ile değiştirilen madde:

Madde 26 - Görevde yükselmelerde genel şartların yanı sıra aşağıdaki özel şartlar da aranır;

a) Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin (a) bendinin 1, 2, 3 ve 4 numaralı alt bendleri ile (b) bendinin 1 ve 2 numaralı alt bentlerinde yazılı görevlere yükselmek için Şube Müdürü, APK Uzmanı Uzman, Müdür Yardımcısı veya İlçe Müdürü kadrolarında en az "2" yıl görev yapmış olmak.

b) Teknisyen kadrosuna yükselmek için;

1) En az kadrosunun gereği olan meslek lisesi mezunu olmak,

2) İlgili birim tarafından yapılacak yeterlik sınavı sonucunda başarılı olmak,

3) İhtiyaç, kadro durumu ve başvuru sayısına göre yapılacak görevde yükselme eğitimi ile yazılı ve sözlü veya uygulamalı sınavlarda başarılı olmak.

c) Yardımcı hizmetler sınıfından memur kadrosuna yükselmek için;

1) En az yüksek okul mezunu olmak,

2) En az sekiz yıl hizmeti bulunmak,

3) İhtiyaç, kadro durumu ve başvuru sayısına göre yapılacak görevde yükselme eğitimi ve yazılı ve sözlü veya uygulamalı sınavlarda başarılı olmak.

d) Yardımcı hizmetler sınıfından daktilograf kadrosuna yükselmek için;

1) En az Lise veya dengi okul mezunu olmak,

2) En az sekiz yıl hizmeti bulunmak,

3) İhtiyaç, kadro durumu ve başvuru sayısına göre yapılacak görevde yükselme eğitimi ile yazılı ve sözlü veya uygulamalı sınavlarda başarılı olmak.

e) Yardımcı hizmetler sınıfından şoför kadrosuna yükselmek için;

1) En az lise veya dengi okul mezunu olmak,

- 2) 'E' sınıfı sürücü belgesine sahip olmak,
- 3) İhtiyaç, kadro durumu ve başvuru sayısına göre yapılacak görevde yükselme eğitimi ile yazılı ve sözlü veya uygulamalı sınavlarda başarılı olmak.
- f) Şoför kadrosundan memur kadrosuna yükseltilmek için
 - 1) En az yüksek okul mezunu olmak,
 - 2) En az on yıl hizmeti bulunmak,
 - 3) İhtiyaç, kadro durumu ve başvuru sayısına göre yapılacak görevde yükselme eğitimi ile yazılı, ve sözlü veya uygulamalı sınavlarda başarılı olmak.
- g) Daktilograf kadrosundan, memur kadrosuna yükseltilmek için;
 - 1) En az yüksek okul mezunu olmak,
 - 2) En az dört yıl hizmeti bulunmak.

2 - 12/01/2002 tarih ve 24638 sayılı R.G.de yayımlanan Yönetmeliğin 1. maddesi ile değiştirilen bend metni:

a) Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin (a) bendinin 1, 2, 3 ve 4 numaralı alt bentleri ile (b) bendinin 1 numaralı alt bendinde yazılı görevlere yükseltilmek için (...) (**), Müdür, Müdür Yardımcısı (**), Şube Müdürü, İlçe Müdürü, APK Uzmanı, Uzman veya Eğitim Uzmanı kadrolarında en az 2 yıl süre ile fiilen çalışmış olmak veya bu görevi fiilen yürütmüş olmak.

(**) 27/06/2001 tarih ve 24445 sayılı R.G.'de yayımlanan Yönetmeliğin 11. maddesi ile "İl Müdür Yardımcısı" ibaresi metinden çıkartılmış, "Müdür Yardımcısı" ibaresi metne eklenmiştir.

Kazanılmış hakların saklılığı

Madde 27 - Bu Yönetmelik'te sayılan görevlere, Yönetmeliğin yürürlüğe girmesinden önce atanmış olanlar ile 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu'nun ek 67 nci maddesine göre belirlenen XVI sayılı Eşitlik Cetveli ile İl Müdürü kadrosuna eşitlenen Ziraat Müdürü ve Veteriner İl Müdürlerinin kazanılmış hakları saklıdır.

İstisnalar

Madde 28 - 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi hükümlerine göre yapılacak ilk atamalarda bu Yönetmelik hükümleri uygulanmaz.

Hüküm bulunmayan haller

Madde 29 - Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelik hükümleri uygulanır.

Yürürlük

Madde 30 - Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 31 - Bu Yönetmelik hükümlerini Tarım ve Köyişleri Bakanı yürütür.

