

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Tarım Reformu Genel Müdürlüğü
Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliğinde Değişiklik
Yapılması Hakkında Yönetmelik

MADDE 1 — 14/12/2000 tarihli ve 24260 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Tarım Reformu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliğinin 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Görevde yükselme suretiyle atanacak personelin son sicil notunun olumlu ve son üç yıllık sicil notu ortalamasının 70 puandan aşağı olmaması şarttır."

MADDE 2 — Aynı Yönetmeliğin 9 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Daha önce görevde yükselme eğitimine katılmış ancak görevde yükselme sınavında başarısız olan personel ile bu sınava katılmayan veya başarılı olup da müteakip sınava kadar atanmamış olan personel, aynı veya benzer görev ünvanları için düzenlenecek müteakip görevde yükselme sınavına katılabilmeleri için, bu ünvanlarla ilgili düzenlenecek görevde yükselme eğitimine alınmasına ilişkin bütün usul ve esaslara tabidir."

MADDE 3 — Aynı Yönetmeliğin değişik 10 uncu maddesinin birinci ve son fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Görevde yükselme eğitimine alınacakların sayısı, atama yapılacak boş kadro sayısının iki katını geçemez. Eğitime katılmak için başvuruların sayısı ilan edilen boş kadro sayısının iki katından fazla olması durumunda, eğitime alınacaklar Ek-1 Değerlendirme Formuna göre belirlenir. Bu eğitimi tamamlayanlar ilgili görevde yükselme sınavına katılmaya hak kazanırlar. Kuruma başka kurum ve kuruluşlardan naklen atama ile gelenler ile, kurum içerisinde kendi birimleri dışındaki birimlerde aynı görev için eğitim alanların bu hakları geçerli kabul edilir."

"Görevde yükselme eğitim programı, bitirme belgesi verme ve diğer şartlar sınavların açılması ile ilgili onayda belirtilir. Yönetmelik kapsamında bulunan personelin, Görevde yükselme mahiyetindeki atamalarının yapılabilmesi için, Yönetmeliğin 13 üncü maddesinin (a), (b), (c), (d), (e), (f) bentlerinde yer alan ders konularından en az 30 (günde en fazla 7 saat), (g), (h) ve (i) bentlerinde yer alan ders konularından en az 45 saat olmak üzere, toplam en az 75 saat olarak düzenlenecek eğitim programının tamamına katılmaları şarttır."

MADDE 4 — Aynı Yönetmeliğin 11 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Atama yapılacak boş kadroların ünvanı, sayısı ve sınıfı ile ilgili bilgiler bütün birimlere ve personele eğitim tarihinden en az 1 ay önce; eğitimin yeri ve zamanı ise eğitime katılacaklara en az 15 gün önce duyurulur."

MADDE 5 — Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesi Yönetmelik metninden çıkartılmıştır.

MADDE 6 — Aynı yönetmeliğin 25 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Sınavı kazananlar başarı sırasına göre kazandıkları ilgili boş kadrolara 3 ay içinde atanır. Başarı notunun aynı olması halinde ataması yapılacak personel Ek-1 Değerlendirme Formuna göre belirlenir."

MADDE 7 — Aynı Yönetmeliğin değişik 27 nci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Bu Yönetmelikte belirtilen görevde yükselme kapsamındaki ünvanları taşıyanlar aynı ünvanlara veya aynı alt hizmet grubunun kendi içindeki diğer ünvanlara veya daha alt ünvanlara,"

Yürürlük

MADDE 8 — Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 9 — Bu Yönetmelik hükümlerini Tarım Reformu Genel Müdürü yürütür.

**TARIM REFORMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GÖREVDE YÜKSELME EĞİTİMİNE
BAŞVURANLARIN DEĞERLENDİRME FORMU**

Adı ve Soyadı	
Sicil No	
Görev Yeri ve Unvanı	

DEĞERLENDİRME KİSTASLARI		Puan Değeri	Adayın Puanı
1. Başvuru tarihi itibarıyla öğrenim durumu (En son öğrenim durumu esas alınacaktır.)	a) Ön Lisans	4	
	b) Üç Yıllık Yüksek Okul	6	
	c) Lisans	8	
	d) Yüksek Lisans	10	
	e) Doktora	12	
2. Başvuru bitim tarihi itibarıyla 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında geçen fiili hizmet süresinin (İşçi statüsü ile geçici personel statüsünde geçirilen hizmetler hariç)	a) 10 yıla kadar (10 yıl dahil) her bir yıl için	1	
	b) 10 yıldan sonraki her bir yıl için	0,15	
3. Son üç yıllık sicil notu ortalaması 70 ve daha fazla olanların bu sicil notunun aritmetik ortalamasının 1/10' u (Üç Yıllık ortalama sonucu kesirli olması halinde tam sayıya tamamlandıktan sonra 1/10 'u hesaplanacaktır.)			
4. İlgili mevzuat hükümlerine göre atanmaya yetkili amirlerce verilmiş olan (Aynı yılda verilmiş birden fazla belge varsa, sadece birer taneisi değerlendirilmeye alınacaktır.)	a) Her takdimame için	2	
	b) Her aylıkla ödül için	4	
5. Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelik yürürlüğe girdikten sonra katıldığı her bir hizmet içi eğitim programından (Her yıl için adayın katıldığı en çok süreli olan bir eğitim programı değerlendirilecektir.)	a) 05-15 gün süreli	0,5	
	b) 16-31 gün süreli	1	
	c) 2-3 ay süreli	1,5	
	d) 4-6 ay süreli	2	
	e) 7-12 ay süreli	2,5	
6. Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında (375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde değerlendirme sadece bir dil için yapılacaktır.)	a) (D) alanlara	2	
	b) (C) alanlara	4	
	c) (B) alanlara	6	
	d) (A) alanlara	8	
7. Aldığı her disiplin cezasından (Af kapsamına girenler hariç)	a) Her uyarma, kınama için	-2	
	b) Her Aylıktan kesme	-4	
	c) Her Kademe ilerlemesi durdurulması için	-6	
8. Görevde Yükselme eğitimine katılan ve sınavlarda başarısız olanlarla, sınavlara mazeretsiz olarak katılmayanların (Aynı veya benzer unvanlar için uygulanır.)	a) Başarısız olduğu her bir sınav için	-2	
	b) Mazeretsiz katılmadığı her bir sınav için	-3	
EKSİ PUANLAR DÜŞÜLDÜKTEN SONRA TOPLAM			