

YURT DIŞI TEŞKİLATINDA SÜREKLİ GÖREVLENDİRİLECEK TARIM MÜŞAVİRLERİNİN ATANMALARININ ESAS VE USULLERİNE DAİR YÖNETMELİK

Tarım ve Köyiőleri Bakanlığı

Resmi Gazete Tarihi: 09/10/2001

Resmi Gazete Sayısı: 24548

BİRİNCİ BÖLÜM : Genel Hükümler

Amaç ve Kapsam

Madde 1 - Bu Yönetmeliğin amacı, Tarım ve Köyiőleri Bakanlığının yurt dışı teşkilatında sürekli görevlendirilecek Tarım Müşavirlerinin atanmalarına dair esas ve usulleri düzenlemektir.

Bu Yönetmelik, Tarım ve Köyiőleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan bütün personeli kapsar.

Hukuki Dayanak

Madde 2 - Bu Yönetmelik, 07/08/1991 tarihli ve 441 sayılı Tarım ve Köyiőleri Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin 28 inci maddesi ile 13/12/1983 tarihli ve 189 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yurt Dışı Teşkilatı Hakkında Kanun Hükümünde Kararname hükümlerine dayanılarak hazırlanmıőtır.

Tanımlar

Madde 3 - Bu Yönetmelikte yer alan terimlerin tanımları aőađıda belirtilmiőtir:

Bakanlık : Tarım ve Köyiőleri Bakanlığıdır.

Bakan : Tarım ve Köyiőleri Bakanıdır.

Yurt Dışı Teşkilatı : Diplomatik temsilcilikler nezdindeki Tarım Müőavirleridir.

İKİNCİ BÖLÜM : Yurt Dışında Görevlendirme Esasları

Genel Şartlar

Madde 4 - Bakanlığın yurt dışı teşkilatında görevlendireceği Tarım Müőavirlerinde aşağıdaki genel Şartlar aranır:

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda memuriyete giriş için aranılan genel Şartları taşımak,

b) Ziraat Mühendisi veya Veteriner Hekim olmak,

- c) Bu Yönetmelikle belirlenen esaslara uygun olarak yapılacak yabancı dil ve mesleki ehliyet sınavlarını kazanmak,
- d) Hizmetin gerektirdiği temsil yeteneğine sahip olmak,
- e) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 121 inci maddesine göre yürürlüğe konulan Devlet Memurları Sicil Yönetmeliği esasları dahilinde olumlu sicil almış olmak,
- f) Yurt dışına atanmaya engel bir hali bulunmamak.

Özel Şartlar

Madde 5 - Yurt dışı teşkilatında sürekli görevlendirilecek Tarım Müşavirlerinin; Türkiye'nin menfaatleri açısından gidilecek ülkeye göre mesleki bilgi ve yeterlilik bakımından liyakat sahibi olması ve Bakanlıkta en az sürekli 10 yıl hizmet vermiş olması gereklidir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM : Yabancı Dil ve Mesleki Ehliyet Sınavları

Sınavlar

Madde 6 - Yurt dışı teşkilatına sürekli görevle atanacak Tarım Müşavirleri bu Yönetmelikte belirlenen Yabancı Dil ve Mesleki Ehliyet sınavlarına tabi tutulurlar. Yabancı dil sınavlarında başarılı olamayanlar mesleki ehliyet sınavına giremezler.

Yurt dışında yabancı dilde eğitim veren Ziraat veya Veteriner Fakültelerinden mezun olanlar veya yurt dışında bu alanlarda lisansüstü eğitim görenler ile resmi dili Türkçe olan ülkelerde görevlendirilecek memurlar yabancı dil sınavına tabi tutulmazlar.

Bakanlıkta, Genel Müdür Yardımcılığı veya daha üst görevlerde çalışmış olanlar bu görevlerde sürekli iki yıl çalışmış olmaları şartıyla mesleki ehliyet sınavına tabi tutulmazlar.

Bu Yönetmelik hükümlerine göre: yabancı dil ve mesleki yeterlilikleri tespit olunup yurt dışı görevlere atanmış, resmi dili Türkçe olan ülkeler hariç ve bu görevlerde en az üç yıl çalışmış Tarım Müşavirleri, müteakip yurt dışı sürekli göreve atanmalarında sınava tabi tutulmazlar. Ancak Bakanlıkça lüzum görüldüğü takdirde mesleki ehliyet sınavı yapılabilir.

Yabancı dil ve mesleki ehliyet sınavını kazanıp 3 yıl içinde yurt dışı göreve atanmayanlar yeniden sınava tabi tutulurlar.

Mesleki Yeterlilik Sınavının Açılması

Madde 7 - Bakanlık; yurt dışı teşkilatında sürekli görevlendireceği Tarım Müşavirlerinin seçimi amacıyla Bakan Onayı ile mesleki yeterlilik sınavı açar.

Mesleki Yeterlilik Sınavının İlanı

Madde 8 - Açılacak sınavın zamanı, yeri ve katılma şartları ile seçilecek Tarım Müşaviri sayısı sınav tarihinden önce Bakanlık merkez ve taşra teşkilatına duyurulur.

Başvuru Şekli

Madde 9 - Başvuru dilekçesinde; adayın başvurduğu yurt dışı görevi, açık adresi, hangi yabancı dil veya dillerden sınava katılmak istediği belirtilir ve aşağıdaki belgeler dilekçeye eklenir.

- a) El yazısı ile yazılmış özgeçmişi,
- b) Fakülte diploması, tasdikli örneği veya mezuniyet belgesi,
- c) İki adet vesikalık resim,
- d) Bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yabancı dil sınavından muaf tutulanların, bu durumlarını gösterir belgeleri,
- e) Bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca mesleki ehliyet sınavından muaf olanlar için Personel Genel Müdürlüğünden temin edilmiş Hizmet Belgesi.

Sınava Katılma Belgesi

Madde 10 - Sınavlara katılmaya hak kazananlara resimli Sınav Giriş Belgesi verilir. Bu belgeyi gösteremeyen adaylar sınava kabul edilmezler.

Mesleki Yeterlilik Sınavına Dair Genel Esaslar

Madde 11 - Yazılı mesleki sınav soruları, sınav süresi ve 100 tam puan üzerinden değerlendirme şekli ile ilgili bilgiler sınavın yapılacağı gün Sınav Kurulu tarafından tespit edilip, imzalanıp mühürlenerek bir zarfa konur.

İçinde sınav soruları bulunan mühürlü zarf sınava katılan adayların önünde açılır.

Sınav Kurulu, sınavın başlama ve bitiş zamanını, katılanların sayısını, adayların kimlik tespitlerinin yapıldığını ve gerekli gördüğü diğer bilgileri içeren bir tutanak düzenler.

Yazılı sınavda, adayların isim ve aday numaralarının yazıldığı köşesi kapalı özel sınav kağıtları kullanılır. Sınav kağıtlarına, kapalı isim yerleri dışında, adayların kimliğini belirtici herhangi bir yazı yazılamaz, işaret konulamaz. Sınav esnasında herhangi bir sebeple sınav salonu terk edilemez. Sınavlarda Bakanlıkça görevlendirilen personel gözcülük yapar.

Sınav kağıtları, Sınav Kurulu üyelerince birlikte incelenir ve her üye her bir cevaba verdiği puanı sınav kağıdı üzerine yazar ve yanını imzalar. Verilen puanlar üzerinde silinti, kazıntı ve değişiklik yapılamaz. Kurul üyelerinin her cevaba ayrı ayrı verdikleri puanların ortalamasının toplamı, adayın bu sınavdan aldığı notu teşkil eder, ortalama notun tespitinden sonra, sınav kağıdının köşesi açılarak aday ismi belirlenir.

Sözlü sınavda, Sınav Kurulu üyeleri adaylara 100 tam puan üzerinden verdikleri puanları özel bir cetvele ayrı ayrı kaydederek karşısını imzalarlar. Yazılı ve sözlü sınav puanlarının ortalaması adayın o sınavdan aldığı notu teşkil eder.

Yabancı Dil Sınavı ve Değerlendirme

Madde 12 - Yabancı dil seviyesinin tespit edilmesinde; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değişik 2 nci maddesine göre çıkarılan Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviyesinin Tespitine Dair Esaslar çerçevesinde, Yüksek Öğretim Kurulu, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan veya yapılacak olan sınavlar esas alınır. Bu sınavlarda en az (C) seviyesinde puan alanlar başarılı sayılırlar.

Mesleki Yeterlilik Sınav Şekli ve Değerlendirme

Madde 13 - Mesleki ehliyet sınavı yazılı ve sözlü olmak üzere iki bölümde yapılır. Yazılı sınavı kazanamayanlar sözlü sınava alınmazlar. Sözlü sınav mülakat şeklinde yapılır. Sınavda başarılı sayılmak için yazılı ve sözlü sınavların her birinden 100 tam puan üzerinden en az 70 puan almak şarttır. Yazılı ve sözlü sınav puanları ortalaması mesleki yeterlilik sınavı puanını gösterir.

Mesleki Yeterlilik Sınav Konuları

Madde 14 - Mesleki yeterlilik sınavı aşağıdaki konularda yapılır;

- a) Anayasa ve Devlet yapısı ile ilgili temel bilgiler,
- b) Atatürk ilke ve inkılabları,
- c) Uluslararası ilişkiler ve Türkiye'nin uluslararası problemleri,
- d) Türkiye'nin tarımsal yapısı,
- e) Tarım politikaları,
- f) Genel tarımsal bilgiler,
- g) Bakanlık merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatının kuruluşu, çalışma şekli ve görevleri,
- h) Bakanlıkla ilgili mevzuat,
- i) Belli başlı uluslararası kuruluşlar, tarımla ilgili uluslararası kuruluşlar, bunların görevleri ve Türkiye'nin bu kuruluşlarla ilişkileri.

Mesleki Yeterlilik Sınav Kurulu

Madde 15 - Sınav Kurulu, Bakanın onayı ile; Bakanlık Müsteşar Yardımcılarından birinin başkanlığında, iki ana hizmet biriminin Genel Müdürü ile gerekli görüldüğü takdirde Ziraat veya Veteriner Fakültelerinden çağrılacak bir öğretim üyesinden, teşekkül eder.

Temsil Yeteneği

Madde 16 - Yurt dışı teşkilatında sürekli görevlendirilecek Tarım Müşavirlerinin temsil yeteneklerinin tespitinde milli şuur, genel kültür, görgü kuralları bilgisi, fiziksel yapı, temizlik ve giyim, örf ve adetlere bağlılık, ahlaki durum, tutum ve davranış, çevreye uyum gibi nitelikler aranır. Bu niteliklerin tespiti ve değerlendirilmesi, sözlü mesleki yeterlilik sınavı

esnasında yapılır. Sınav Kurulu adaya, bu nitelikleri yönünden 100 tam puan üzerinden ayrıca not verir. Bu not adayın temsil yeteneğinin belirlenmesinde dikkate alınır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM : Çeşitli ve Son Hükümler

Atamalar

Madde 17 - Yurt dışı teşkilatına atamalarda; atanılacak ülke, yabancı dil ile yürütülecek hizmet, ilk defa yurt dışına atamalarda ise sınavdaki başarı sırası esas alınır.

Sınavlarda tespit edilen başarı sıralamasına göre, sınav ilanında belirtilen sayı kadar aday atanmak üzere seçilir.

Seçildikleri halde yurt dışına atanmalarında engel durumu olduğu sonradan tespit edilenlerin veya atamaları yapıldığı halde kanuni süresi içinde görevlerine başlamayanların yerine başarı sıralamasına göre yeni adaylar seçilir.

Yabancı dil ve mesleki yeterlilik sınavlarında başarılı olan veya bu sınavlardan muaf olarak bütün nitelikleri haiz bulunanların Tarım Müşavirliğine atamalarını yapıp yapmamakta Bakanlık serbesttir.

Yurt Dışına Atanan Memurların Eğitimi

Madde 18 - Yurt dışında sürekli göreve atanan Tarım Müşavirleri, yurt dışına gitmeden önce Başbakanlıkça belirlenecek esaslar dahilinde eğitime tabi tutulurlar.

Yurt Dışı Göreve Atanamayacaklar

Madde 19 - Durumları 189 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yurt Dışı Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 441 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine ve 07/04/1988 tarihli ve 19778 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yurt Dışında Sürekli Görevlendirilecek Memurların Seçim Esaslarına Dair Yönetmelik hükümlerine uymayanlar veya bu niteliklerini kaybedenler, Devletin güven ve itibarına gölge düşürenler, yurt dışında bölücü örgütlerle işbirliği yapanlar, daha önce yurtdışında borç bırakanlar veya başarısızlığı veya temsil yeteneği veya göreve liyakatı ile ilgili olarak olumsuz sicil alanlar, içki, kumar ve uyuşturucu madde alışkanlıkları bulunanlar, yurt dışında görevlendirilemezler.

Atamanın Ertelenmesi ve Merkeze Alınma

Madde 20 - Haklarında ceza kovuşturması veya kınamadan daha ağır bir cezayı gerektirebilecek disiplin kovuşturması açılanların dış görevde atanmaları, kovuşturma sonucuna kadar ertelenebilir.

Yurt dışına atanabilmek için öngörülen nitelikleri taşımadıkları sonradan anlaşılana bu nitelikleri yitirenler, haklarında birinci fıkrada belirtilen nitelikte kovuşturma açılanlar, süre beklenmeden merkeze alınırlar.

Görevlendirme Süresi

Madde 21 - Yurt dışı görev süresi, yurt dışı teşkilatında bir göreve atanan Tarım Müşavirinin, yurt dışındaki görevine başladığı tarih ile yeniden yurt içinde bir göreve atandığı tarih arasındaki hizmet sresidir.

Yurt dışı görev süresi  yıldır. Gerektiğinde bu süre Bakan onayı ile en çok bir yıla kadar uzatılabilir.

Yurt dışından yurt içine yapılan atamalar Tarım Mşavirlerine  ay önceden bildirilir. Bu hüküm, 20 nci maddenin ikinci fıkrasına dayanılarak yapılan atamalarda uygulanmaz.

Görevli Birim

Madde 22 - Sınavlarla ilgili işlemler, Bakanlık Dış İlişkiler ve Avrupa Topluluğu Koordinasyon Dairesi Başkanlığınca yürütülür.

Geçici Madde (editör)

Geçici Madde 1 - Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girmesinden önce yurt dışı teşkilatına Tarım Müşaviri olarak atanmış olan ve durumu bu Yönetmeliğe uymayanlar, süreleri sonuna kadar görevlerine devam ederler.

Yürürlük

Madde 23 - Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 24 - Bu Yönetmelik hükümlerini Tarım ve Köyişleri Bakanı yürütür.